

SVEIKATA IR SAUGA

Praėję metai parodė, kad daugelis darbdavių į sveikatos ir saugos darbe klausimą žiūri nerimtai. Nesvarbu, ar tai karščiavimas, COVID, pjautinės žaizdos, užpuolimo rizika, triukšminga darbo aplinka ar sužalojimai keliant daiktą – joks darbas nepateisina pavojaus sveikatai. Profsąjungos darbovietė yra saugesnė, turinti sveikatos ir saugos įstatymus. Jie padeda užtikrinti, kad Jūsų darbdavys laikytųsi įstatymų ir apsaugotų Jus, kai dirbate. „Unite“ gali padėti įveikti nesaugią darbo praktiką. Visi darbdaviai yra atsakingi už tai, kad jų darbuotojų sveikata ir sauga darbe būtų apsaugota. Tai reiškia, kad turėtumėte tikėtis nuodugnaus kurso visų pavojų, su kuriais galite susidurti dirbdami, išaiškinimui. Sveikatos ir saugos klausimais galite pasitarti su mumis.

PRIEKABIIVIMAS

Nesvarbu, ar tai Jūsų viršininkas, kitas darbuotojas, ar viešas asmuo – patyčios, prievarta ar seksualinis priekabiavimas nėra gerai, todėl dažnai Jūsų darbdavio teisinė pareiga - išspręsti šią problemą ir apsaugoti Jus. „Unite“ sustiprina mūsų kovą už realią ir iniciatyvią nulinės tolerancijos politiką Jūsų ir visose darbo vietose, siekdama įveikti nepriimtina priekabiavimo lygį, su kuriuo kasdien susiduria daug darbuotojų. Visada veskite dienoraštį ir praneškite profsąjungai apie visus incidentus.

KODĖL JUNGITIS?

„Unite“ yra profesinė sąjunga – narystės organizacija, nepriklausoma nuo viršininkų, stambaus verslo ir valdžios. „Unite“ yra didžiausia profsąjunga Didžiojoje Britanijoje ir Airijoje. Be to, būdamas „Unite“ nariu (kartu su daugiau nei milijonu kitų narių), Jūs taip pat esate labiau apsaugotas, kaip asmuo. Jūs turite įstatyminę teisę į atstovavimą drausminių veiksmų ir skundų klausimais, taip pat gauti teisinės konsultacijas ir atstovavimą kitais savo darbo aspektais, įskaitant darbo valandas, atostogas, diskriminaciją ir patyčias. Taip pat yra daugybė kitų privilegijų nariams (žr. mūsų svetainę).

KAIP JUNGITIS?

Internetu prisijungsite vos per 2 minutes! Prisijungti paprasta, o žmonė niekada nesužinos, kas yra narys, o kas - ne. Turėkite savo darbo duomenis, kontaktinę informaciją ir banko duomenis, tada apsilankykite:

JOIN.UNITETHEUNION.ORG

Narystė kainuoja 3,45/75 GBP per savaitę, tačiau mažą atlyginimą gaunantiems darbuotojams taikome specialias nuolaidas. Susisiekite su atstovu arba organizatoriumi, kuris davė Jums šią kortelę, jei norėtumėte užpildyti popierinę formą ir mes paskelbsime narystės paketą Jūsų kalba.

اقرأ هذا باللغة العربية

Прочетете това на български

Skaitykite tai lietuviškai

Przeczytaj tę ulotkę w języku polskim

Leia isto em Português

Citiți aceste informații în limba română

Информация на русском языке

Lee esto en Español

Прочитайте це українською

Lee iha lian Tetun



SUSISIEKITE:

✉ membership.ireland@unitetheunion.org

fb unitetheunionni

☎ 028 3833 2124 / 028 3835 8987



unitetheunion.org

Darbai – Užmokestis – Sąlygos



Glaustas vedlys



unitetheunionni

ŽINOKITE SAVO TEISĖS DARBE

Įstatymiškai darbe Jūs turite tam tikras teises, nors ne visada reiškia, kad jos Jums galios. Profsąjunga padės apginti Jūsų teises ir užsitikrinti teisingą savo atžvilgiu elgesį. Nesvarbu, kiek valandų dirbate, nuo pat pirmosios įdarbinimo dienos Jums galioja šios įstatyminės teisės, įskaitant vienodą darbo užmokestį; Detalizuotos darbo užmokesčio ataskaitos; Apsauga nuo diskriminacijos, priekabiavimo ir persekiojimo; Apsauga nuo neteisėtų darbo užmokesčio išskaitų; Išeiginės kasmetinėms atostogoms ir pertraukoms, šeimai ir jei teko dirbti sekmadienį.

PROFESINIŲ SĄJUNGŲ TEISĖS

Jūs turite pasirinkimo teisę jungtis prie profsąjungos ir aktyviai joje reikštis – tai reiškia, kad Jūsų darbdavys negali su Jumis elgtis nepalankiai (pvz., atsisakyti paaugštinti ar išmokyti) arba atleisti Jus dėl narystės profsąjungoje ar veiklos. Įmonės įvairiomis gudrybėmis bandys atkalbėti Jus nuo įsitraukimo į profsąjungą. Mes tai vadiname „sąjungos žlugdymu“. Gudrybės būna kaip antai darbuotojų forumų kūrimas ar gąsdinimas, kad užsidarys fabrikas (to niekada nebūna, ypač kai gaunamas pelnas). Yra daug ir kitų būdų, nes įmonės žino, kad kai darbuotojai įstoja į profsąjungą ir veikia kolektyviai, atsiranda galimybės kovoti už save, būti išgirstiems ir sėsti prie derybų stalo.

DARBO UŽMOKESTIS

Darbininkų darbo užmokestis varijuoja pagal atskirus sektorius, o profesinei sąjungai nepriklausančios įmonės paprastai moka mažiau. Jums turi būti mokamas minimalus arba didesnis užmokestis, tiek gaunant mėnesinį / savaitinį, valandinį atlyginimą ar pagal atliktą darbą. Deja, dauguma vadovų moka savo personalui mažiau nei minėta. Iki 2023 m. balandžio mėn. įstatyminis minimalus tarifas yra:

**23 m. ir vyresniems: 9,50 GBP || 21-22 m.: 9,18 GBP
18-20 m.: 6,83 GBP || jaunesniems nei 18 ir praktikantams: 4,81 GBP**

„Unite“ kovoja prieš diskriminuojančius atlyginimus pagal amžių – reikalaujame, kad visi darbuotojai už tą patį darbą gautų vienodą atlygį. Daugelyje darboviečių „Unite“ išsireikalavo valandinio tarifo priedų, todėl padidėjo atlyginimai. Visoje Šiaurės Airijoje „Unite“ nariams pavyko išsireikalauti 10 ar daugiau proc. didesnio atlyginimo maisto produkcijos, statybos, gamybos, svetingumo paslaugų ir transporto sektoriuose. Tai lėmė narystė stiprioje sąjungoje ir pasirengimas imtis veiksmų, jei jų vadovai atsisakytų derybų dėl darbo užmokesčio kėlimo.

Kai infliacija ir pragyvenimo išlaidos vis labiau spaudžia darbuotojus, įmonių pelnas paprastai auga. Verslai gali planuoti savo veiklos išlaidų infliacijos balansą – darbuotojai negali nauji derėtis dėl sąskaitų ar nuomos! Štai kodėl labiau nei bet kada turime burtis į sąjungą, kad reikalautume teisingo atlyginimo.

DARBO LAIKAS IR ATOSTOGOS

Įstatymiškai Jums galioja šios teisės. Kai kurie darbdaviai gali prašyti Jūsų tiesiog nepaisyti šių teisių, tačiau „Unite“ pagalba galite bet koku metu vėl jomis pasinaudoti (naktinė pamaina atsisakyti negali):

- **daugiausia 48 val. darbo savaitę;**
- **mažiausia 11 val. pertrauka tarp pamainų;**
- **bent 20 min. nepertraukiama pertrauka ilgesnėms nei 6 val. trukmės pamainoms;**
- **mažiausia viena išeiginė į savaitę.**

Į darbo laiką įeina viršvalandžiai ir mokymai darbo vietoje. Jei esate mobilusis darbuotojas, tai taip pat gali apimti laiką, kurį sugaištate nuvykti į pirmąjį darbą.

Įstatymiškai minimalios atostogos yra 5,6 savaitės per metus (~28 dienos) dirbantiems visą darbo dieną (jei dirbate mažiau, tai proporcingai įvertinus). Jei reikia pagalbos apskaičiuojant, kokios trukmės atostogos Jums priklauso, susisiekite su profsąjunga. 10 dienų banko / valstybinių švenčių gali būti įtraukta į jūsų 28 dienas.

Atostoginiai turėtų atitikti įprastą savaitės sumą, jei dirbate įprastomis valandomis ir uždirbate įprastą savaitinį atlygį. Jei Jūsų savaitinės darbo valandos ir užmokestis skiriasi, Jūs turite teisę į atostoginius, kurie atitinka jūsų savaitinio darbo užmokesčio vidurkį, apskaičiuotą per 52 savaitių laikotarpį. Tai apima viršvalandžius, priemokas ir priedus.

DISCIPLINAVIMAS

Drausminės procedūros paprastai pradedamos, kai darbdavys turi problemų dėl darbuotojo elgesio darbe, darbo atlikimo būdo arba neatvykimo į darbą. Daugelyje darboviečių sudarytos rašytinės procedūros, kurių darbdavys privalo paisyti. Jūs turite teisę būti lydimas profsąjungos atstovo į bet kurį drausminį posėdį, nepaisant to, ar įmonė pripažįsta Jūsų profsąjungą. Svarbu žinoti, kad kai Jūsų prašoma dalyvauti susitikime su vadovybe, turėtumėte paklausti, koks yra šio susitikimo pobūdis. Bet kokia drausminė nuobauda turėtų būti išsiųsta Jums raštu, nurodant jūsų teisę dėl lydinčio asmens. Venkite neoficialių susitikimų; jei būtina ten vykti, užsirašykite susitikimo laiką, datą ir kas buvo svarstoma, jei šios informacijos prireiktų ateityje.

SKUNDAI

Daugelį problemų galima išspręsti neoficialiai, tačiau kai kuriais atvejais gali būti netikslinga tiesiogiai kreiptis į vadovą, jei jis yra tas asmuo, dėl kuriuo susiduriate su sunkumais. Jei kiti darbuotojai pritaria Jūsų skundai, gali būti geriau bandyti kelti klausimą pasitelkiant įmonės kolektyvinio skundo procedūrą, jei yra. Jūs turite teisę į skundo nagrinėjimo posėdį atvykti su lydinčiu asmeniu; susisiekite su savo profsąjunga, jei reikia išsamesnės informacijos ir nurodymų, kaip teikti skundą.