

ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

Минулий рік продемонстрував, що велика кількість роботодавців не сприймає здоров'я та безпеку на роботі серйозно. Чи то спека, COVID, порізи, ризик нападу, гучне робоче середовище чи травми від підйому важких предметів – жодна робота не варта того, щоб загрожувати вашому здоров'ю. Робоче місце профспілки є безпечнішим робочим місцем, де є обрані представники з охорони праці, які пройшли підготовку з питань законодавства про охорону здоров'я та безпеку. Вони допомагають переконатися, що ваш роботодавець дотримується закону, щоб захистити вас під час роботи. Unite може надати вам підтримку для боротьби з небезпечними методами роботи. Усі роботодавці зобов'язані забезпечити здоров'я та безпеку своїх працівників на роботі. Це означає, що вам слід очікувати ретельного навчання, яке покаже будь-які небезпеки, з якими ви можете зіткнутися під час роботи. Ви можете зв'язатися з нами щодо питань охорони здоров'я та безпеки.

ПЕРЕСЛІДУВАННЯ

Знування, жорстоке поводження чи сексуальні домагання є неприйнятними, незалежно від того, чи це ваш керівник, інший працівник чи громадськість, і часто ваш роботодавець має передбачений законом обов'язок боротися з ними та захищати вас від них. Unite активізує боротьбу за реальну та проактивну політику нульової терпимості на вашому робочому місці та на кожному робочому місці, щоб боротися з неприйнятним рівнем агресивних дій, з якими

щодня стикаються багато працівників. Завжди ведіть щоденник і повідомляйте профспілку про всі інциденти.

ЧОМУ ВАРТО ПРИЄДНАТИСЯ?

Unite — це профспілка — членська організація, незалежна від керівників, великого бізнесу та уряду. Unite є найбільшою профспілкою в Британії та Ірландії. Крім того, що ви є учасником Unite (разом із більш ніж мільйоном інших учасників), ви також маєте більше захисту як фізична особа. Ви маєте законне право на представництво з питань дисциплінарної відповідальності та скарг, а також отримуєте юридичну консультацію та представництво з інших аспектів вашої роботи, включаючи робочий час, право на відпустку, дискримінацію та переслідування. Також є низка інших переваг для учасників (перегляньте наш веб-сайт).

ЯК ПРИЄДНАТИСЯ?

Ви можете приєднатися онлайн всього за 2 хвилини! Приєднатися легко, і компанія ніколи не знає, чи є ви членом профспілки. Приготуйте свої робочі дані, контактну інформацію та банківські реквізити, а потім зайдіть на сайт:

JOIN.UNITETHEUNION.ORG

Членство коштує £3,45/75 на тиждень, але ми маємо спеціальні знижки для низькооплачуваних працівників. Зв'яжіться з представником або організатором, який надав вам цю картку, якщо ви бажаєте заповнити паперову форму, і ми опублікуємо вам пакет членства вашою мовою.

اقرأ هذا باللغة العربية

Прочетете това на български

Skaitykite tai lietuviškai

Przeczytaj tę ulotkę w języku polskim

Leia isto em Português

Citiți aceste informații în limba română

Информация на русском языке

Lee esto en Español

Прочитайте це українською

Lee iha lian Tetun



ЗВ'ЯЗАТИСЬ:

✉ membership.ireland@unitetheunion.org

fb unitetheunionni

☎ 028 3833 2124 / 028 3835 8987



unitetheunion.org

Робота – Оплата – Умови



**Знайте свої
права
на роботі**

**Кишеньковий
посібник**



unitetheunionni

ЗНАЙТЕ СВОЇ ПРАВА НА РОБОТІ

Відповідно до законодавства у вас є певні права на роботі, хоча це не завжди означає, що ви їх отримуєте. Членство в профспілці допоможе вам відстояти свої права та забезпечити справедливе ставлення. Не має значення, скільки годин ви працюєте, з дня початку роботи ви маєте право на наступні законні права, включаючи рівну оплату праці; деталізовані платіжні відомості; захист від дискримінації, переслідувань і віктимізації; захист від неправомірних утримань із заробітної плати; вихідні на свята та перерви, відпустку, роботу в неділю; та права щодо робочого часу.

ПРАВА ПРОФСПІЛОК

Ви маєте право приєднатися до профспілки та бути активним у цій профспілці – це означає, що ваш роботодавець не повинен ставитися до вас неприхильно (наприклад, відмовляти у підвищенні чи навчанні) або звільняти вас через членство чи діяльність в профспілці. Компанії використовуватимуть будь-які можливі й неможливі засоби, щоб запобігти вашій участі у профспілковій організації, ми називаємо це «придушення профспілок». Такі хитрощі, як створення форумів для працівників або погрози закрити завод (цього ніколи не трапляється, особливо коли він прибутковий). Використовується багато інших хитрих прийомів, тому що компанії знають, що коли працівники вступають до профспілки та діють колективно, у профспілці ви маєте владу відстояти, бути почутим і мати можливість вести переговори.

ОПЛАТА

Спосіб оплати праці працівників різниться в кожному секторі, а ті компанії, які не об'єднані в профспілки, зазвичай платять нижчі ставки. Ви повинні отримувати плату, що дорівнює мінімальній заробітній платі або перевищує її – за окладом, погодинно чи відрядно. На жаль, багато начальників вирішують платити своїм співробітникам менше. Встановлений законом мінімум до квітня 2023 року:

**23 і старше: £9,50 || 21-22: £9,18
18-20: £6,83 || <18 і учні: £4,81**

Об'єднайтеся у боротьбі проти дискримінаційної заробітної плати за віком – ми вимагаємо, щоб усі працівники отримували однакову платню за однакову роботу. На багатьох підприємствах профспілка Unite домоглася виплати бонусів на додаток до підвищення погодинної ставки, що підвищує зарплату. Робітникам Unite по всій Північній Ірландії вдалося досягти двозначного зростання зарплат у харчовій галузі, будівництві, промисловості, готельному бізнесі та транспорті. Це відбулося завдяки сильній профспілці та готовності вжити заходів, якщо керівництво відмовиться вести переговори про підвищення.

У той час як інфляція та вартість життя дедалі більше ставлять працівників у скрутні умови, прибутки компаній загалом зростають. Вони можуть планувати компенсувати інфляцію своїми операційними витратами, але працівники не можуть переглядати свої рахунки чи орендну плату! Ось чому, як ніколи, ми повинні об'єднатися в профспілку, щоб вимагати справедливої оплати праці.

РОБОЧИЙ ЧАС ТА ВИХІДНІ

Відповідно до закону ви маєте наступні права. Деякі роботодавці можуть попросити вас відмовитися від цих прав, але з допомогою Unite ви можете погодитися в будь-який час (робітники, які працюють в нічні зміни, не можуть відмовитися):

- **максимальний 48-годинний робочий тиждень;**
- **перерва між змінами не менше 11 годин;**
- **безперервна перерва не менше 20 хв на змінах понад 6 годин;**
- **мінімум один вихідний на тиждень.**

Робочий час включає понаднормову працю та навчання на робочому місці. Якщо ви мобільний працівник, робочий час також може включати час, який потрібен вам, щоб дістатися до своєї першої роботи.

Законодавчо встановлена мінімальна відпустка становить 5,6 тижнів на рік (~28 днів) для працівників, які працюють на повний робочий день (якщо ви працюєте менше, вона змінюється пропорційно). Будь ласка, зверніться до профспілки, якщо вам потрібна допомога з розрахунком права на відпустку. Право на 10 банківських/державних святкових днів можна включити до ваших 28 днів.

Оплата відпустки має відповідати вашій звичайній щотижневій оплаті, якщо ви працюєте у звичайні робочі години та заробляєте регулярну щотижневу суму. Якщо ваші тижневі години роботи та оплата відрізняються, ви маєте право на оплату відпустки, яка відповідає вашій середній тижневій заробітній платі, розрахованій за 52 тижні. Вона включає оплату за понаднормову працю, надбавки за зміну та премії.

ДИСЦИПЛІНАРНІ ЗАХОДИ

Дисциплінарні процедури зазвичай запускаються, якщо роботодавець має проблеми з поведінкою працівника на роботі, тим, як він виконує свою роботу, або щодо відсутності на роботі. Більшість робочих місць мають письмові процедури, яких повинен дотримуватися роботодавець. Ви маєте право на те, щоб вас супроводжував ваш представник профспілки на будь-які дисциплінарні збори – незалежно від того, чи визнає компанія вашу профспілку. Важливо знати, що коли вас просять відвідати зустріч з керівництвом, ви повинні запитати, який характер зустрічі. Повідомлення про будь-які дисциплінарні заходи має бути надіслано вам у письмовій формі з описом ваших прав на супровід. Уникайте неофіційних зустрічей; якщо вони мають місце, запишіть час, дату та обговорення, яке відбудеться, якщо вам знадобиться звернутися до нього пізніше.

СКАРГИ

Багато проблем можна вирішити неофіційно, але в деяких випадках може бути недоречним звертатися безпосередньо до керівника, якщо це та особа, з якою у вас виникли труднощі. Якщо інші працівники поділяють вашу скаргу, можливо, було б краще спробувати підняти цю проблему через процедуру колективних скарг компанії, якщо вона є. Ви маєте право на те, щоб вас супроводжували на засідання щодо скарги, і вам слід зв'язатися зі своєю профспілкою для отримання подальших рекомендацій і вказівок щодо її написання.