

SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA

Anul trecut a demonstrat că sănătatea și siguranța în muncă nu sunt luate în serios de o mulțime de angajatori. Fie că este vorba de caniculă, de COVID, de răni, de riscul de agresiune, de un mediu de lucru zgomotos sau de vătămări corporale survenite la ridicare – niciun loc de muncă nu merită să vă puneți în pericol sănătatea. Un loc de muncă sindicalizat este un loc de muncă mai sigur, în care există reprezentanți aleși pentru sănătate și siguranță, cu pregătire în domeniul legislației sănătății și siguranței. Aceștia vă ajută să vă asigurați că angajatorul dumneavoastră respectă legea pentru a vă proteja cât timp vă aflați la locul de muncă. Unite vă poate oferi sprijin pentru a contesta practicile de lucru nesigure. Toți angajatorii au responsabilitatea de a se asigura că sănătatea și siguranța angajaților lor sunt protejate la locul de muncă. Acest lucru înseamnă că trebuie să pretindeți o pregătire aprofundată, care să vă indice orice pericole pe care le-ați putea întâlni în timpul lucrului. Ne puteți contacta în legătură cu probleme legate de sănătate și siguranță.

HĂRTIUREA

Fie că este vorba de șeful dumneavoastră, de un alt lucrător sau de public – bullying-ul, abuzul sau hărțuirea sexuală nu sunt acceptabile și, de multe ori, angajatorul dumneavoastră are obligația legală de a se ocupa de ele și de a vă proteja. Unite își intensifică lupta pentru politici reale și proactive de toleranță zero la locul de muncă, și la fiecare loc de muncă, pentru a combate nivelul inacceptabil de hărțuire cu care se confruntă zilnic mulți lucrători. Țineți întotdeauna un jurnal și raportați sindicatului toate incidentele.

DE CE SĂ VĂ ÎNSCRIEȚI?

Unite este un sindicat – o organizație alcătuită din membri și independentă de șefi, mari companii sau guvern. Unite este cel mai mare sindicat din Marea Britanie și Irlanda. Pe lângă calitatea de membru al Unite (alături de peste un milion de alți membri), beneficiați și de mai multă protecție ca persoană. Aveți dreptul legal la reprezentare în chestiuni disciplinare și legate de reclamații, primind, totodată, consultanță juridică și reprezentare și cu privire la alte aspecte ale calității dumneavoastră de angajat, cum ar fi orele lucrate, dreptul la concediu, probleme legate de discriminare și intimidare. Există, de asemenea, o serie de alte beneficii pentru membri (accesați site-ul nostru).

CUM MĂ ÎNSCRIU?

Vă puteți înscrie online în doar 2 minute! Aderarea este ușoară, iar compania nu va ști niciodată cine este membru și cine nu. Să aveți la îndemână datele privind locul de muncă, informațiile de contact și detaliile bancare, apoi vizitați:

JOIN.UNITETHEUNION.ORG

Taxa de membru este de 3,45/75 GBP pe săptămână, dar avem tarife reduse speciale pentru lucrătorii slab plătiți. Luați legătura cu un reprezentant sau cu organizatorul care v-a oferit acest card dacă preferați să completați un formular pe hârtie, iar noi vă vom trimite un pachet de membru în limba dumneavoastră.

اقرأ هذا باللغة العربية

Прочетете това на български

Skaitykite tai lietuviškai

Przeczytaj tę ulotkę w języku polskim

Leia isto em Português

Citiți aceste informații în limba română

Информация на русском языке

Lee esto en Español

Прочитайте це українською

Lee iha lian Tetun



LUAȚI LEGĂTURA CU NOI:

✉ membership.ireland@unitetheunion.org

fb unitetheunionni

☎ 028 3833 2124 / 028 3835 8987



unitetheunion.org

Locuri de muncă – Salarii – Condiții



Ghid de buzunar



unitetheunionni

CUNOAȘTEȚI-VĂ DREPTURILE LA LOCUL DE MUNCĂ

Potrivit legilor, aveți anumite drepturi la locul de muncă, deși acest lucru nu înseamnă întotdeauna că le veți și primi. Faptul că vă aflați într-un sindicat vă va ajuta să vă impuneți drepturile și să vă asigurați de un tratament echitabil. Indiferent câte ore lucrați, începând din prima zi beneficiați de următoarele drepturi reglementate legal, inclusiv: remunerație egală; adeverințe de salariu detaliate; protecție împotriva discriminării, hărțuirii și victimizării; protecție împotriva deducerilor ilegale din salarii; timp liber pentru concediu și zile libere, probleme de familie, lucrul în zilele de duminică; drepturi privind timpul de lucru.

DREPTURILE DE ASOCIERE SINDICALĂ

Aveți dreptul de a alege să vă asociați unui sindicat și să fiți activ(ă) în acel sindicat – aceasta înseamnă că angajatorul dumneavoastră nu are dreptul să vă trateze în mod nefavorabil (de exemplu să vă refuze promovarea sau instruirea) sau să vă concedieze din cauza apartenenței la un sindicat sau a oricăror activități de natură sindicală. Companiile vor folosi toate stratagemele posibile pentru a vă opri să vă organizați sindical – numim acest lucru „descurajarea asocierii sindicale”. Stratageme precum înființarea unor forumuri ale angajaților sau amenințarea cu închiderea fabricii (acest lucru nu se întâmplă niciodată, mai ales atunci când se fac profituri). Există însă multe altele care se folosesc, deoarece companiile știu că, atunci când lucrătorii se înscriu într-un sindicat și acționează în mod colectiv, dumneavoastră aveți puterea, în cadrul acestui sindicat, să vă ridicați și să fiți auzit(ă) și capabil(ă) de a negocia.

SALARIUL

Modul în care sunt plătiți lucrătorii variază de la un sector la altul, companiile nesindicalizate având tendința de a plăti rate mai mici. Trebuie să fiți plătit(ă) cu o sumă egală sau mai mare decât salariul minim – indiferent dacă sunteți salariat(ă) cu normă, plătit(ă) cu ora sau în acord (per produs). Din nefericire, mulți șefi preferă să-și plătească personalul sub acest nivel. Minimul legal actual, valabil până în aprilie 2023, este:

**peste vârsta de 23 ani: 9,50 GBP || 21-22 ani: 9,18 GBP
18-20 ani: 6,83 GBP || sub 18 ani și ucenici: 4,81 GBP**

Sindicatul Unite luptă împotriva salariilor discriminatorii pe criteriul vârstei – cerem ca toți lucrătorii să primească aceeași remunerație pentru aceeași muncă. La multe locuri de muncă, Unite a câștigat bonificații, în plus față de creșteri ale retribuției orare, ceea ce a condus la creșterea salariilor. Lucrătorii din Irlanda de Nord care fac parte din Unite au reușit să câștige creșteri chiar de două cifre în domeniul industriei alimentare, al construcțiilor, manufacturier, al ospitalității și al transporturilor. Acest lucru s-a datorat faptului că au un sindicat puternic și au fost pregătiți să acționeze în cazul în care șefii lor refuzau să negocieze o creștere.

Pe când inflația și costul vieții îi presează tot mai mult pe lucrători, profiturile companiilor sunt, în general, în creștere. Acestea pot decide să compenseze inflația din costurile de funcționare – lucrătorii însă nu își pot renegocia facturile sau chiria! Iată de ce, mai mult ca oricând, trebuie să ne organizăm într-un sindicat pentru a cere salarii echitabile.

ORELE DE LUCRU ȘI SĂRBĂTORILE

Prin lege, aveți următoarele drepturi. Unii angajatori vă pot cere să renunțați voluntar la aceste drepturi, dar, cu ajutorul Unite, le puteți revendica din nou, oricând (lucrătorii de noapte nu au posibilitatea de a renunța):

- **o săptămână de lucru de maximum 48 de ore;**
- **minimum 11 ore între ture;**
- **o pauză neîntreruptă de cel puțin 20 de minute în turele mai lungi de 6 ore;**
- **minimum o zi liberă pe săptămână.**

Timpul de lucru include orele suplimentare și pregătirea la locul de muncă. Dacă sunteți un lucrător mobil, acesta poate include și timpul necesar pentru a ajunge la primul loc de muncă.

Concediul minim legal este de 5,6 săptămâni pe an (~28 de zile) pentru lucrătorii cu normă întreagă (dacă lucrați mai puțin, acesta va fi pro rata). Vă rugăm să contactați sindicatul dacă aveți nevoie de ajutor să vă calculați concediul la care aveți dreptul. Dreptul la 10 zile de sărbători bancare/legale poate fi inclus în cele 28 de zile de concediu legal.

Remunerația de concediu trebuie să fie echivalentă cu salariul dumneavoastră săptămânal normal dacă lucrați după un program regulat și câștigați un salariu săptămânal cu caracter regulat. În cazul în care programul săptămânal și plata variază, aveți dreptul la o remunerație de concediu echivalentă cu salariul dumneavoastră săptămânal mediu calculat pe o perioadă de 52 de săptămâni. Acesta va include orele suplimentare, indemnizațiile de tură și primele.

MĂSURI DISCIPLINARE

Măsurile disciplinare sunt, de obicei, declanșate în cazul în care angajatorul are o problemă legată de comportamentul lucrătorului în timpul lucrului, modul în care își desfășoară activitatea sau absența de la locul de muncă. Majoritatea locurilor de muncă au proceduri scrise care trebuie respectate de către angajator. Aveți dreptul de a fi însoțit(ă) de reprezentantul sindicatului dumneavoastră la orice ședință disciplinară – indiferent dacă sindicatul este sau nu recunoscut de către companie. Este important să știți că atunci când vi se solicită să participați la o întrevedere cu conducerea, trebuie să întrebați care este natura întrevederii. Orice măsură disciplinară trebuie să vă fie comunicată în scris, subliniind drepturile dumneavoastră de a fi însoțit. Evitați întrevederile neoficiale; în cazul în care acestea survin, notați-vă ora, data și discuția care are loc, în eventualitatea în care veți avea nevoie să vă referiți la ele la o dată ulterioară.

RECLAMAȚII

Multe probleme pot fi rezolvate neoficial, dar, în unele cazuri, este posibil să nu fie adecvat să vă adresați direct unui manager, dacă aceasta este persoana în legătură cu care întâmpinați dificultăți. Dacă alți lucrători subscriu reclamației dumneavoastră, poate fi preferabil să încercați să ridicați problema prin procedura de reclamații colective a companiei, dacă există. Aveți dreptul de a fi însoțit la o întrevedere legată de o reclamație și este recomandabil să contactați sindicatul pentru sfaturi și îndrumări suplimentare cu privire la scrierea unei astfel de reclamații.