

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Mijający rok pokazał, że wielu pracodawców nie traktuje poważnie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy. Niezależnie od tego, czy chodzi o upały, COVID, skażenia, ryzyko przemocy, głośne środowisko pracy czy urazy spowodowane podnoszeniem ciężarów - żadna praca nie jest warta narażenia zdrowia. Dla związku zawodowego miejsce pracy to bezpieczniejsze miejsce, gdzie funkcjonują przeszkoleni w zakresie przepisów BHP wybrani przedstawiciele. Pomagają oni zapewnić, że Twój pracodawca przestrzega prawa, aby chronić Cię w godzinach pracy. Związek Unite może udzielić Ci wsparcia w zakwestionowaniu niebezpiecznych praktyk pracy. Wszyscy pracodawcy są odpowiedzialni za zapewnienie swoim pracownikom ochrony. Oznacza to, że powinieneś przejść szczegółowe szkolenie, które pokaże Ci wszelkie możliwe podczas wykonywania pracy zagrożenia. Możesz skontaktować się z nami w sprawie obaw dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.

MOBBING

Niezależnie od tego, czy zastrasza Cię Twój pracodawca, inny pracownik, czy osoba publiczna - mobbing w pracy, wykorzystywanie lub molestowanie seksualne jest nie do przyjęcia i Twój pracodawca ma prawny obowiązek zająć się tym problemem i chronić Cię przed nim. "Unite" intensywnie walczy o prawdziwą i proaktywną politykę zerowej tolerancji w Twoim miejscu pracy i w każdym innym miejscu pracy, aby zlikwidować problem mobbingu, z którym wielu pracowników spotyka się na co dzień. Zawsze prowadź dziennik i zgłaszaj związkowi wszystkie zaistniałe incydenty.

ZNAJ SWOJE PRAWA W MIEJSCU PRACY

Zgodnie z ustawodawstwem w miejscu pracy przysługują Ci pewne uprawnienia, ale to nie zawsze oznacza, że są one przestrzegane. Przynależność do związku zawodowego pomoże Ci dochodzić swoich praw i zapewnić sprawiedliwe traktowanie. Niezależnie od tego w jakim wymiarze czasu pracujesz, od dnia rozpoczęcia pracy przysługują ci przewidziane ustawą prawa, m.in.: prawo do równego wynagrodzenia, prawo do wykazu składników wynagrodzenia, prawo do ochrony przed dyskryminacją, nękaniami i wiktymizacją, prawo do ochrony przed bezprawnymi potrąceniami z wynagrodzenia, prawo do urlopu oraz przerw na odpoczynek i czas spędzony z rodziną, prawo regulujące pracę w niedzielę oraz prawo dotyczące czasu pracy.

PRAWA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Masz prawo zostać członkiem związku zawodowego i aktywnie w nim działać. Oznacza to, że pracodawca nie może traktować Cię niekorzystnie (np. odmówić awansu albo dostępu do szkolenia) lub zwolnić Cię z powodu członkostwa lub działalności związkowej. Pracodawcy używają każdej sztuczki, by powstrzymać Cię przed wstąpieniem do związku - nazywamy to „różniadaniem związków”. Firmy stosują sztuczki takie jak zakładanie forów pracowniczych lub groźenie zamknięciem fabryki (co nigdy się nie zdarza, zwłaszcza gdy osiągnięte są zyski) oraz wiele innych, ponieważ wiedzą, że kiedy pracownicy wstępują do związków i działają zbiorowo, to rosną w siłę i gotowi są, aby przedstawić swój punkt widzenia, być wysłuchanym i negocjować.

DLACZEGO POWINIENEM PRZYSTĄPIĆ DO ZWIĄZKU?

Unite to związek zawodowy - organizacja zrzeszająca członków niezależna od pracodawców, wielkiego biznesu i rządu. Unite jest największym związkiem zawodowym w Wielkiej Brytanii i Irlandii. Będąc członkiem Unite (wraz z ponad milionem innych członków), masz również większą ochronę jako osoba fizyczna. Masz prawo, aby związek reprezentował Cię w postępowaniu dyscyplinarnym oraz sprawach dotyczących skargowych. Ponadto masz prawo, do otrzymania porad prawnych i reprezentacji w innych aspektach zatrudnienia, takich jak godziny pracy, prawo do urlopu, dyskryminacja i zastraszanie. Istnieje również szereg innych korzyści dla członków (więcej informacji znajdziesz na naszej stronie internetowej).

W JAKI SPOSOB MOGĘ DOŁĄCZYĆ DO ZWIĄZKU?

Do związku możesz dołączyć przez internet w ciągu zaledwie 2 minut! Dołączenie jest łatwe, a Twój pracodawca nigdy się nie dowie, kto jest członkiem, a kto nie. Przygotuj informacje dotyczące Twojego zatrudnienia, dane kontaktowe i bankowe, a następnie wejdź na stronę:

JOIN.UNITETHEUNION.ORG

Tygodniowa opłata za członkostwo wynosi 3.45/75 GBP, ale oferujemy specjalne zniżki dla nisko opłacanych pracowników. Jeśli wolisz wypełnić formularz w formie papierowej, skontaktuj się z przedstawicielem lub organizatorem, od którego otrzymałeś tę ulotkę. Otrzymaśz formularz w swoim języku ojczystym.

PŁATNOŚĆ

Sposób wynagradzania pracowników różni się w poszczególnych sektorach, przy czym firmy, które nie są zrzeszone w związkach zawodowych, zazwyczaj płacą niższe stawki. Powinieneś otrzymywać wynagrodzenie równe lub wyższe od minimalnej płacy - niezależnie od tego, czy jesteś zatrudniony na etacie, otrzymujesz wynagrodzenie liczone za godzinę czy na akord. Niestety, wielu pracodawców płaci swoim pracownikom mniej niż minimalną stawkę obowiązującą do kwietnia 2023:

23+ £9.50 || 21-22: £9.18 || 18-20: £6.83
osoby poniżej 18 roku i praktykanci: £4.81

Związek zawodowy Unite walczy z płacami dyskryminującymi ze względu na wiek. Żądamy, aby wszyscy pracownicy otrzymywali takie samo wynagrodzenie za taką samą pracę. W wielu miejscach pracy Unite wywalczyło premie jako dodatek do podwyżek stawki godzinowej, co przyczyniło się do wzrostu płac. Pracownikom zrzeszonym w Unite w całej Irlandii Północnej udało się wywalczyć dwucyfrowe podwyżki w sektorach produkujących żywność, w budownictwie, produkcji, hotelarstwie i transporcie. Stało się tak dzięki silnemu związkowi i gotowości do podjęcia działań, gdy pracodawcy odmówili przystąpienia do negocjacji na temat podwyżek. Inflacja i koszty utrzymania coraz bardziej dotykają pracowników, gdy w tym samym czasie zyski firm generalnie rosną. Firmy są w stanie planować kompensację inflacji swoich kosztów operacyjnych, natomiast pracownicy nie mogą renegować swoich rachunków czy opłat za czynsz! Dlatego też, to właśnie teraz, musimy zorganizować się w związki zawodowe, aby domagać się sprawiedliwego wynagrodzenia.

اقرأ هذا باللغة العربية

Прочетете това на български

Skaitykite tai lietuviškai

Read this in English

Leia isso em Português

Citiți aceste informații în limba română

Информация на русском языке

Lee esto en Español

Прочитайте це українською

Lee iha lian Tetun



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

✉ membership.ireland@unitetheunion.org

📱 [unitetheunionni](https://www.unitetheunionni)

☎ 028 3833 2124 / 028 3835 8987

[unitetheunion.org](https://www.unitetheunion.org)



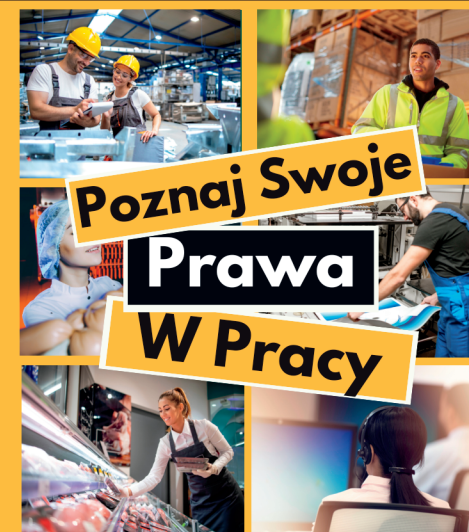
CZAS PRACY I URLOPY

Zgodnie z prawem przysługują Ci poniższe prawa. Niektórzy pracodawcy mogą poprosić cię o rezygnację z tych praw, ale z pomocą Unite możesz w każdej chwili ponownie się o nie domagać (pracownicy nocni nie mogą rezygnować z poniższych praw):

- maksymalnie 48-godzinny tydzień pracy
- co najmniej 11 godzin przerwy między zmianami
- nieprzerwana przerwa trwająca co najmniej 20 minut na zmianach dłuższych niż 6 godzin

Czas pracy obejmuje nadgodziny i szkolenia w miejscu pracy, jeśli jesteś pracownikiem mobilnym, może również obejmować czas potrzebny na dotarcie do miejsca pierwszego zlecenia. Ustawowe minimum urlopu wypoczynkowego to 5,6 tygodnia rocznie (~28 dni) dla pracowników na pełnym etacie (jeśli nie pracujesz w pełnym wymiarze godzin, Twój urlop będzie miał wymiar proporcjonalny). Prosimy o kontakt ze związkiem zawodowym, jeśli potrzebujesz pomocy w obliczeniu swojego prawa do urlopu. 10 dni ustawowo wolnych od pracy (ang. bank/public holiday) może być wliczone w 28 dni urlopu wypoczynkowego. Świadczenie urlopowe powinno odpowiadać Twojemu normalnemu tygodniowemu wynagrodzeniu, jeśli pracujesz w regularnych godzinach i zarabiasz regularną kwotę tygodniową. Jeśli Twoje tygodniowe godziny pracy i wynagrodzenie różnią się, masz prawo do wynagrodzenia urlopowego, które odpowiada Twojemu średniemu tygodniowemu wynagrodzeniu obliczonemu w okresie 52 tygodni. Dotyczy to również nadgodzin, dodatków za zmianę i premii.

Praca, Płace, Warunki Pracy



Przewodnik

Polski/Polish



[unitetheunionni](https://www.unitetheunionni)